AB/CKS BURKINA FASO

Unité - Progrès - Justice

DÉCRET N° 2024- 0857 /PRES/PM/MDICAPME/ MFPTPS/MEFP portant modalités de fixation des rémunérations des personnels des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat

LE PRÉSIDENT DU FASO, CHEF DE L'ÉTAT,

PRÉSIDENT DU CONSEIL DES MINISTRES,

Visa cFv° 00734 du 24/07/2024

Vu la Constitution;

- Vu la Charte de la Transition du 14 octobre 2022 et son modificatif du 25 mai 2024 ;
- Vu le décret n°2022-0924/PRES-TRANS du 21 octobre 2022 portant nomination du Premier Ministre et son rectificatif le décret n°2023-0017/PRES-TRANS du 12 janvier 2023 ;
- Vu le décret n° 2023-1738/PRES-TRANS/PM du 17 décembre 2023 portant remaniement du Gouvernement ;
- Vu le décret n°2022-0996/PRES-TRANS/PM du 02 décembre 2022 portant attributions des membres du Gouvernement ;
- Vu la loi n°025/99/AN du 16 novembre 1999 portant réglementation générale des Sociétés à capitaux publics ;
- Vu la loi n°028-2008/AN du 13 mai 2008 portant code du travail au Burkina Faso ;
- Vu le décret n°2000-189/PRES/PM/MCIA du 17 mai 2000 portant statut général des Sociétés d'Etat;
- Vu le décret n° 2007-724/PRES/PM/MEF/MCPEA du 07 novembre 2007 portant modalités de désignation des membres des organes d'administration et de gestion des établissements publics et des Sociétés à participation majoritaire de l'Etat;
- Vu le décret n°2014-679/PRES/PM/MEF/MFPTSS du 1er août 2014 portant statut général des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale;
- Vu le décret n°2022-0769/PRES-TRANS/PM/MDICAPME du 14 septembre 2022 portant organisation du Ministère du Développement industriel, du Commerce, de l'Artisanat et des Petites et Moyennes Entreprises;
- Sur rapport du Ministre du Développement industriel, du Commerce, de l'Artisanat et des Petites et Moyennes Entreprises ;
- Le Conseil des ministres entendu en sa séance du 12 juin 2024;

DÉCRÈTE

CHAPITRE I: DISPOSITIONS GENERALES

- Article 1: Le présent décret définit les modalités de fixation des rémunérations des personnels des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat.
- Article 2: Les personnels des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat au sens du présent décret sont les agents sous contrat à durée déterminée, les agents sous contrat à durée indéterminée, le personnel mis à la disposition de l'entité dans le cadre d'une coopération avec un organisme public ou privé, des agents publics en position de détachement et des agents publics mis à la disposition de l'entité.
- Article 3: La rémunération au sens du présent décret s'entend du salaire et des autres avantages perçus par le personnel. Elles comprend le salaire de base et les accessoires à savoir les indemnités, les primes et autres avantages accordés aux personnels des Sociétés d'Etat et des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat.
- CHAPITRE II: CLASSIFICATION DES SOCIÉTÉS D'ETAT, DES ETABLISSEMENTS PUBLICS DE PREVOYANCE SOCIALE ET DES SOCIETES D'ECONOMIE MIXTE A PARTICIPATION MAJORITAIRE DE L'ETAT
- Article 4: Les Sociétés d'Etat, les Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et les Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat sont regroupés en trois (03) classes en fonction de leur taille.
- Article 5: La taille des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat est définie suivant le chiffre d'affaires ou du total produits techniques ainsi qu'il suit :

Les Sociétés d'Etat, les Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et les Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat de la première classe sont constitués par les entités dont le chiffre d'affaires moyen ou le total produits techniques moyen des cinq (05) derniers exercices sociaux, est strictement supérieur à cent (100) milliards de F CFA.

Les Sociétés d'Etat, les Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et les Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat de la deuxième classe sont constitués par les entités dont le chiffre d'affaires moyen ou le total

produits techniques moyen des cinq (05) derniers exercices sociaux est strictement supérieur à cinq (05) milliards de F CFA et inférieur ou égal à cent (100) milliards de F CFA.

Les Sociétés d'Etat, les Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et les Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat de la troisième classe sont constitués par les entités dont le chiffre d'affaires moyen ou le total produits techniques moyen des cinq (05) derniers exercices sociaux est inférieur ou égal à cinq (05) milliards de F CFA.

- Article 6: La classification des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat se fait sur la base des données des états financiers certifiés et approuvés par l'Assemblée Générale.
- Article 7: Lorsqu'une entité est créée ex-nihilo, elle appartient automatiquement à la troisième (3ème) classe en matière de rémunération du personnel.

Lorsqu'une entité est créée par transformation d'une ou de plusieurs entités, sa classe est déterminée en application des dispositions des articles 5 et 6 du présent décret aux recettes propres de l'entité transformée.

CHAPITRE III: REMUNERATION ET AVANTAGES ACCORDES AUX PERSONNELS

SECTION I: DE LA REMUNERATION

Article 8: Les personnels des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat bénéficient d'un salaire brut mensuel comprenant un salaire de base, des indemnités et primes.

Le salaire de base est fonction de la classification catégorielle fixé conformément à la grille salariale définie à l'annexe I du présent décret.

Les droits au traitement salarial d'un agent d'une société d'Etat, d'un Etablissement Public de Prévoyance Sociale ou d'une Société d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat détenu dans le cadre d'une procédure judiciaire ou en exécution d'une décision de justice sont suspendus conformément à la règlementation en vigueur.

Article 9: La grille salariale des personnels des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat est fixée conformément aux annexes II, III et

Article 10: La grille de rémunération des personnels est fixée en fonction de la classification de l'entité conformément aux dispositions du présent décret. Elle est maintenue jusqu'à décision modificative.

En cas de changement de classe d'une société d'Etat, d'un Etablissement Public de Prévoyance Sociale ou d'une Société d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat, la grille salariale et indemnitaire peut être réajustée conformément aux dispositions règlementaires en vigueur.

Le changement de classe d'une entité peut intervenir en cas de réalisation d'un chiffre d'affaires ou d'un total des produits techniques correspondant à un montant supérieur à la borne supérieure de sa classe ou un montant inférieur à la borne inférieure de sa classe sur au moins cinq (05) exercices sociaux consécutifs.

- Article 11: Le personnel des entités concernées bénéficie d'un avancement dans les conditions prévues à l'article 13 du présent décret.
- Article 12: L'avancement est le passage d'un échelon inférieur à un échelon supérieur d'une même catégorie. L'avancement est prononcé par une commission d'avancement mise en place dans l'entité à cet effet et sur la base de la moyenne des notes obtenues par l'agent dans les conditions suivantes:
 - tous les dix-huit mois pour les agents ayant obtenu une moyenne de note supérieure ou égale à 9/10 depuis leur engagement, le dernier avancement ou reclassement. Toutefois, cet avancement ne peut être constaté qu'une seule fois dans les intervalles d'échelons de 1 à 5, de 5 à 9, de 9 à 16, et au-delà de l'échelon 16;
 - tous les vingt-quatre mois pour les agents ayant obtenu une moyenne de notes comprise entre [7 à 9 [depuis leur engagement, le dernier avancement ou reclassement;
 - tous les trente mois pour les agents ayant obtenu une moyenne de notes comprise entre]5 à 7[depuis leur engagement, le dernier avancement ou reclassement.

Tout avancement fait en dehors des conditions ci-dessus énumérées est nul.

- Article 13 : Les personnels des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat peuvent bénéficier des indemnités suivantes :
 - indemnité de logement ;
 - indemnité sujétion;
 - indemnité d'astreintes;
 - indemnité de risques ;

- indemnité de transport ;
- indemnité de responsabilité financière ;
- indemnité de caisse ;
- indemnité de fonction ou de responsabilité ;
- indemnité spécifique.

Aucune autre indemnité que celles ci-dessus citées ne peut être servie aux personnels des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat.

Aucune indemnité prévue au présent article mais non servie antérieurement ne peut être octroyée aux personnels d'une société d'Etat, d'un Etablissement Public de Prévoyance Sociale et d'une Société d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat.

- Article 14: Les montants des indemnités sont fixés en fonction de la classe de l'entité conformément à la grille indemnitaire définie à l'annexe V du présent décret.
- Article 15: Les personnels des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat en activité bénéficient d'un sursalaire correspondant au différentiel du cumul des indemnités antérieurement perçues et celles prévues par le présent décret.

Pour les personnels recrutés après l'entrée en vigueur du présent décret, seules les indemnités prévues à l'article 14 ci-dessus peuvent être servies.

Article 16: Lorsque le personnel bénéficie d'une dotation en carburant, l'indemnité de transport n'est plus autorisée.

Lorsque le personnel bénéficie d'un logement appartenant à l'entité, il n'a plus droit à une indemnité de logement.

Dans tous les cas, le cumul des indemnités et avantages de même nature n'est pas autorisé.

Article 17: Les rémunérations des personnels des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat sont assujetties aux impôts et taxes ainsi qu'aux retenues obligatoires conformément aux dispositions règlementaires en vigueur.

SECTION II: DES PRIMES

- Article 18: Les agents des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat peuvent bénéficier des primes suivantes:
 - la prime de bilan;
 - la prime de rendement;
 - la prime de gratification.

Toutefois, la prime de rendement ne peut être cumulativement servie avec la prime de bilan.

Article 19: Les conditions d'octroi de la prime de bilan sont définies par décret en Conseil des Ministres.

Aucune autre prime, que celles définies à l'article 18 ci-dessus énumérées ne peut être octroyée aux personnels des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat notamment la prime d'ancienneté, la prime d'encouragement, la prime de productivité, la prime de performance, la prime spéciale, la prime de rédaction de Procès-verbaux.

CHAPITRE IV : DE L'INDEMNITE DE DEPART A LA RETRAITE

Article 20: Les personnels des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat en fin de carrière au sein desdites entités bénéficient d'une indemnité de départ à la retraite.

La liquidation des droits de départs à la retraite est faite conformément aux dispositions règlementaires en vigueur.

Article 21: Toute souscription à une police d'assurance retraite par les Sociétés d'Etat, les Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et les Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat au profit de leurs personnels est interdite.

CHAPITRE V: DISPOSITIONS DIVERSES, TRANSITOIRES ET FINALES

Article 22: Les Sociétés d'Etat, les Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et les Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat disposent d'un

délai de six mois pour se conformer aux dispositions du présent décret, à compter de la date de l'entrée en vigueur du présent décret.

Le reversement des personnels des sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat est faite conformément à la grille applicable à chaque entité et en fonction de la situation administrative et du niveau de rémunération de chaque agent.

Les tableaux de reversement des personnels des sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat sont fixés par arrêté interministériel du Ministre de tutelle de gestion, du Ministre de tutelle financière et du Ministre chargé du travail.

Article 23: Le présent décret abroge toutes dispositions antérieures contraires.

Article 24: Le Ministre du Développement industriel, du Commerce, de l'Artisanat et des Petites et Moyennes Entreprises, le Ministre d'État, Ministre de la Fonction publique, du Travail et de la Protection sociale et le Ministre de l'Économie, des Finances et de la Prospective sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent décret.

Article 25: Le présent décret sera publié au Journal officiel du Faso.

Ouagadougou, le 25 juillet 2024

Capitaine Ibrahim TRAORE

Le Premier Ministre

Apollinaire Joschimson KYELEM de TAMBELA

Le Ministre du Développement industriel, du Commerce, de l'Artisanat et des Petites et Moyennes Entreprises Le Ministre d'État, Ministre de la Fonction publique, du Travail et de la Protection sociale

Serge Gnaniodem PODA

Bassolma BAZIE

Le Ministre de l'Économie, des Finances et de la Prospective

Aboubakar NACANABO

ANNEXE I : CLASSIFICATION CATEGORIELLE DU PERSONNEL DES SOCIETES D'ETAT, DES ETABLISSEMENTS PUBLICS DE PREVOYANCE SOCIALE ET DES SOCIETES D'ECONOMIE MIXTE A PARTICIPATION MAJORITAIRE DE L'ETAT

Le personnel des Sociétés d'Etat, des Etablissements Publics de Prévoyance Sociale et des Sociétés d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat sont classés au moment de leur recrutement, selon leur niveau de qualification et leur expérience. La classification par catégorie se fait comme suit :

Catégorie	Echelle	Niveau de recrutement	Fonction/empl
	A A	Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui du Doctorat, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur de conception, BAC + diplômes professionnels exigeant au moins cinq (5) ans de formation ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	
Catégorie I	В	Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui de la Maîtrise, BAC + diplôme professionnel exigeant quatre (4) années de formation ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	Coding
	Ċ	Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui de la Licence, diplôme d'ingénieur des travaux ou des techniques, BAC + diplôme professionnel exigeant trois (3) années de formation ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	Cadres supérieurs
Catégorie II	A	Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui du DEUG, DUT, BTS, BAC + diplôme professionnel exigeant deux (2) années de formation ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	
	В	Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui du BAC Technique, BAC + diplôme professionnel exigeant une (1) année de formation ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	Cadres moyens

Catégorie	Echelle	Niveau de recrutement	Fonction/emploi
	C	Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui du BAC, BEP ou BEPC + diplôme professionnel exigeant trois (3) années de formation ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	
	A	Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui du BEPC + diplôme exigeant deux (2) années de formation professionnelle ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	
Catégorie III	É	Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui du CAP d'Etat, BEPC + diplôme exigeant une (1) année de formation professionnelle ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	
	C	Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui du BEPC ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	
	A	Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui du CEP + diplôme exigeant deux (2) années de formation professionnelle ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	5 1 1 V
Catégorie IV		Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui du CEP + diplôme exigeant une (1) année de formation professionnelle ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	Agents d'exécution
	Ċ	Emplois de contractuel pour lesquels le niveau de recrutement est celui du CEP ou tout autre diplôme reconnu équivalent.	
	A	Emplois d'exécution comportant des tâches qui nécessitent une qualification professionnelle.	
Catégorie V	B	Emplois d'exécution comportant des tâches qui ne nécessitent aucune qualification professionnelle.	

ANNEXE II : GRILLE SALARIALE DES PERSONNELS DES SOCIETES D'ETAT, DES ETABLISSEMENTS PUBLICS DE PREVOYANCE SOCIALE ET DES SOCIETES D'ECONOMIE MIXTE A PARTICIPATION MAJORITAIRE DE L'ETAT DE LA PREMIRE CLASSE

	7	z categorie	٥	'n	3eme catégorie	a	4¢	4 ^{ème} catégorie		Eème	
Echelle A	11.7.7	Echelle B	Echelle C	Echelle A	Echelle B	Echalla	Echollo A	Call II		n	o categorie
28 138		23 758	19 966	17 257	14 603	12 006	10 324	9 246	s GGD	Echelle A	Echelle B
218 920		190 171	161 228	145 493	129176	173 155	ret ect			0	8778
247 058	_	213 929	181 194	162 750	143 779	135 161	134 064	113 248	108 197	104 118	98 873
275 196	_	237 687	201 160	180 007	150 303	101 201	TOO ACT	777 d3d	116 857	112 566	107 131
303 334	+	261 445		107 764	173 001	/97 /57	144 385	131 740	125 517	121 014	115 389
331 472	+	285 203		214 521	107 500	129 1/3	154 709	140 986	134 177	129 462	123 647
359 610	+	308 961		321 770	201 200	6/1 1/1	Te5 033	150 232	142 837	137 910	131 905
387.748	+	332 719	281 024	340,025	161 202	183 185	175 357	159 478	151 497	146 358	140 163
415 886		356 477	300 990	756 303	224 204	195 191	185 681	168 724	160 157	154 806	148 421
444 024		380 235	320.956	283 549	246.000	740.207	196 005	177 970	168 817	163 254	156 679
472 162 4	4	403 993	340 922	300 806	260 603	334 200	200 329	187 216	177 477	171 702	164 937
500 300 4	4	427 751	360.888	318 063	375 300	607 767	21b 653	196 462	186 137	180 150	173 195
528 438 4	4	451 509	380.854	335 330	300 000	243 215	226 977	205 708	194 797	188 598	181 453
556 576 4	4	475 267	400 820	353 577	204 442	177 557	237 301	214 954	203 457	197 046	189 711
584 714 49	4	499 025	420 786	369 834	319 015	270 233	247 625	224 200	212 117	205 494	197 969
612 852 52	25	522 783	440 752	387 091	333 618	291 239	268 273	242 692	777 022	213 942	206 227
+	54	546 541	460 718	404 348	348 221	303 245	278 597	251 938	238 097	230 830	222 242
+	25	570 299	480 684	421 605	362 824	315 251	288 921	261 184	246 757	239 286	231 001
+	S)	594 057	200 650	438 862	377 427	327 257	299 245	270 430	255,417	ACT TAC	
	9	617 815	520 616	456 119	392 030	339 263	309 569	279 676	264 077	355 109	239 259
	Ö	641 573	540 582	473 376	406 633	351 269	319 893	288 922	373 737	791 007	247 517
781 680 6	Ğ	665 331	560 548	490 633	421 236	363 275	330.217	200	161.21	264 630	255 775
+	0	680 689	580 514	507 890	435 839	375 281	340 541	307 ATA	790 000	273 078	264 033
		712 847	600 480	525 147	450 442	387 287	350 865	316 660	750 057	281 526	272 291
866 094	_ 1	736 605	620 446	542 404	465 045	399 293	361 189	325 906	307 377	4/6 697	280 549
894 252		760 363	640 412	559 661	012 CAD					774 067	788 807

ANNEXE III: GRILLE SALARIALE DES PERSONNELS DES SOCIETES D'ETAT, DES ETABLISSEMENTS PUBLICS DE PREVOYANCE SOCIALE ET DES SOCIETES D'ECONOMIE MIXTE A PARTICIPATION MAJORITAIRE DE L'ETAT DE LA DEUXIEME CLASSE

	287 228	299 715	310 231	321 853	345 389	367.760	406 705	468 080	531 792	609 991	694 100	808 997	964 753	1 220 192	25
Procession Pro	278 870	291 209	301 473	312 805	335 765	357 212	394 769	454 218	515 850	591 851	673 540	784 629	935 781	1 183 450	24
	270 512	282 703	292 715	303 757	326 141	346 664	382 833	440 356	499 908	573 711	652 980	760 261	906 809	1 146 708	23
Stribelle A Ethelle B Ethelle C Ethelle B Ethelle C Ethelle A Ethelle B Ethelle C Ethelle A Ethelle B Ethelle C Ethelle B Ethelle C Ethelle B Ethelle C Ethelle B Ethelle C Ethelle A Ethelle C Ethelle A Ethelle B Ethelle C Ethelle A E	262 154	274 197	283 957	294 709	316 517	336 116	370 897	426 494	483 966	555.571	632 420	735 893	877 837	1 109 966	22
Ethelle A Ethelle B Echelle C Echelle A 385 242 28 972 24 368 20 500 19 481 135 392 119 36 119 483 19 431 14 413 114 413 <td>253 796</td> <td>265 691</td> <td>275 199</td> <td>285 661</td> <td>100</td> <td>325 568</td> <td>358 961</td> <td>412 632</td> <td>468 024</td> <td>537 431</td> <td>611 860</td> <td>711 525</td> <td>848 865</td> <td>1 073 224</td> <td>21</td>	253 796	265 691	275 199	285 661	100	325 568	358 961	412 632	468 024	537 431	611 860	711 525	848 865	1 073 224	21
Property Propert	245 438	257 185	266 441	276 613	297 269	315 020	347 025	398 770	452 082	519 291	591 300	687 157	819 893	1 036 482	20
Ethelle A Echelle B Echelle C Echelle C Echelle B Echelle B Echelle C Echelle A Echelle B Echelle A Echelle B Echelle A Echelle B A Ech	237 080	248 679	257 683	267 565	287 645	304 472	335 089	THE SAME	436 140	501 151	570 740	662 789	790 921	999 740	19
Echelle A Echelle Gerhelle C Echelle A Echelle B Echelle C Echelle B Echelle C Echelle B	228 722	240 173	248 925	258 517	*	293 924	323 153	371 046	420 198	483 011	550 180	638 421	761 949	962 998	18
Seme Cartégorie Cartégor	220 364	231 667	240 167	249 469	268 397	283 376	311 217	357 184	404 256	464.871	529 620	614 053	732 977	926 256	17
Ethelle A Echelle Chelle B Echelle C Echelle A Echelle A Echelle A Echelle A Echelle A Echelle C Echelle A 337 126 28 972 24 368 20 560 174 531 149 134 135 502 112 431 100 039 95 571 418 88 327 320 272 100 24 780 150 11 138 621 122 797 117 553 122 83 485 352 385 313 321 637 282 200 24 7191 212 982 150 699 140 525 143 825 <	212 006	223 161	231 409	240 421	258 773	272 828	299 281	343 322	388 314	446 731	509 060	589 685	704 005	889 514	16
Echelle A Echelle B Echelle C Echelle A Echelle B Echelle C Echelle A Echelle C Echelle A Echelle C Echelle A Echelle A Echelle C Echelle C Echelle A Echelle C Echelle A Echelle C Echelle A Echelle A Echelle C Echelle C Echelle A Echelle A Echelle C Echelle A Echelle C Echelle A Echelle C Echelle A B 506 338 384 28 972 24 368 20 560 192771 155126 149 324 132 177 125156 144 433 104 701 100 039 95 571 337 126 28 397 248 333 221 220 192 771 155126 144 113 135 704 133 611 122 797 17 555 112 833 448 610 35 341 297 269 262 340 229 051 197 001 176 938 156 499 143 285 131 345 143 385 131 345 121 3893 143	203 648	214 655	222 651	231 373	249 149	262 280	287 345	329 460	372 372	428 591	488 500	565 317	675 033	852 772	15
Catégorie 2ºººº Catégorie 2ºººº Catégorie 3ºººº Catégorie 3ºººº Catégorie 4ººº Catégorie 5ººº	195 290	206 149	213 893	222 325	239 525	.251 732	275 409	315 598	356 430	410 451	467 940	540 949	646 061	816 030	14
Echelle A Echelle Catégorile Zème catégorie Sème Catégorie Jème Catégorie Lébelle S Catégorie Catégorie Lébelle S Catégorie Lébelle S Catégorie Lébelle S Lé	186 932	197 643	205 135	213 277	229 901	241 184	263 473	301 736	340 488	392 311	447 380	516 581	617 089	779 288	13
Seme Catégorie Sem	178.574	189 137	196 377	204 229	220 277	230 636	251 537	287 874	324 546	374 171	426 820	492 213	588 117	742 546	12
Echelle A Echelle B Echelle C Echelle C Echelle B Echelle C Echelle B Echelle C Echelle B Echelle C Echelle B Echelle B Echelle B Echelle B Echelle C Echelle B Echelle A Echelle A Echelle A Echelle B Echelle A Echelle B Echelle B <t< td=""><td>170 216</td><td>180 631</td><td>187 619</td><td>195 181</td><td>210 653</td><td>220 088</td><td>239 601</td><td>274 012</td><td>308 604</td><td>356 031</td><td>406 260</td><td>467 845</td><td>559 145</td><td>705 804</td><td>11</td></t<>	170 216	180 631	187 619	195 181	210 653	220 088	239 601	274 012	308 604	356 031	406 260	467 845	559 145	705 804	11
Echelle A Echelle B Echelle Catégorie Zome Catégori	161 858	172 125	178 861	186 133	201 029	209 540	227 665	260 150	292 662	337 891	385 700	443 477	530 173	669 062	10
Lere Catégorie Zémic catégorie Zémic catégorie Zémic catégorie Jémic catégorie Jális at a strain and leastif an	153 500	163 619	170 103	177 085	191 405	198 992	215 729	246 288	276 720	319 751	365 140	419 109	501 201	632 320	9
Tere Catégorie Zème catégorie Zème catégorie Jème Catégorie Aème Catégorie Catégorie Catégorie Aème Catégorie Aème Catégorie Aème Catégorie Aème Catégorie Catégorie Aème Catégorie Aème Catégorie	145 142	155 113	161 345	168 037	181 781		203 793	232 426	260 778	301 611	344 580	394 741	472 229	595 578	00
Lene Catégorie Zeime catég	136 784	146 607	152 587	158 989	172 157	177 896	191 857	218 564	244 836	283 471	324 020	370 373	443 257	558 836	7
Echelle A Echelle B Echelle C Echelle B Echelle C Echelle B Echelle C Echelle B Echelle B Echelle B Echelle C Echelle C <t< td=""><td>128 426</td><td>138 101</td><td>143 829</td><td>149 941</td><td>162 533</td><td>167 348</td><td>179 921</td><td>204 702</td><td>228 894</td><td>265 331</td><td>303 460</td><td>346 005</td><td>414 285</td><td>522 094</td><td>6</td></t<>	128 426	138 101	143 829	149 941	162 533	167 348	179 921	204 702	228 894	265 331	303 460	346 005	414 285	522 094	6
Tere Catégorie Zeme catégorie Zeme catégorie Zeme catégorie Zeme Catégorie Sème Catégorie Sème Catégorie Catégorie Sème Catégorie Aème Catégorie Sème Catégorie Catégorie Sème Catégorie <	120 068	129 595	135 071	140 893	152 909	156 800	167 985	190 840	212 952	247 191	282 900	321 637	385 313	485 352	5
Tere Catégorile Zème catégorile Zème catégorile Zème catégorile Sème Catégorile Catégorile Sème Catégorile Catégorile Sème Catégorile	111 710	121 089	126 313	131 845	143 285	146 252	156 049	176 978	197 010	229 051	262 340	297 269	356 341	448 610	4
Echelle A Echelle B Echelle C Echelle A Echelle B Echelle B <t< td=""><td>103 352</td><td>112 583</td><td>117 555</td><td>122 797</td><td>133 661</td><td>135 704</td><td>144 113</td><td>163 116</td><td>181 068</td><td>210 911</td><td>241 780</td><td>272 901</td><td>327 369</td><td>411 868</td><td>ω</td></t<>	103 352	112 583	117 555	122 797	133 661	135 704	144 113	163 116	181 068	210 911	241 780	272 901	327 369	411 868	ω
Lechelle A Echelle B Echelle C Echelle A <	94 994	104 077	108 797	113.749	124 037	125 156	132 177	149 254	165 126	192 771	221 220	248 533	298 397	375 126	2
1ere Catégorie 2ème Catégorie 3ème Catégorie 4ème Catégorie 5ème Catégorie Echelle A Echelle B Echelle C Echelle C Echelle A Echelle A Echelle B Echelle C Echelle C Echelle C Echelle A B Echelle A Echelle A Echelle A B B Echelle A B	86 636	95 571	100 039	104 701	114 413	114 608	120 241	135 392	149 184	174 631	200 660	224 165	269 425	338 384	13
1ere Catégorie 2ème Catégorie 3ème Catégorie 4ème Catégorie 5ème Catégorie Echelle A Echelle B Echelle B Echelle B Echelle C Echelle C Echelle C Echelle C Echelle C	8 358	8 506	8 758	9 048	9 624	10 548	11 936	13 862	15 942	18 140	20 560	24 368	28 972	36 742	Ech Ampl.
1 ^{ere} Catégorie 2 ^{ème} catégorie 3 ^{ème} Catégorie 4 ^{ème} Catégorie	Echelle B	Echelle A	Echelle C	Echelle B	Echelle A	Echelle C	Echelle B	Echelle A	2940	Echelle B	Echelle A	Echelle C	Echelle B	Echelle A	échelles
	atégorie	5ème C	rie .	eme Catégo	4		me Catégorie	3	e	ne catégori	26		ere Catégorie	щ	Cat-

ANNEXE IV: GRIELE SALARIALE DES PERSONNELS DES SOCIETES D'ETAT, DES ETABLISSEMENTS PUBLICS DE PREVOYANCE SOCIALE ET DES SOCIETES D'ECONOMIE MIXTE A PARTICIPATION MAJORITAIRE DE L'ETAT DE LA TROISIEME CLASSE

Echelle C Echelle B Echelle C Echelle B Echelle C Echelle B Echelle C Echelle B Echelle B Echelle B Echelle B Echelle B Echelle B Echelle C Echelle B Echelle B Echelle C Echelle C Echelle B Echelle B <t< th=""><th></th><th>18</th><th>,</th><th>7</th><th>z categorie</th><th><u>a</u>.</th><th>m</th><th>3eme Categorie</th><th>0</th><th>4</th><th>4ème Catégoria</th><th>air</th><th>rème C</th><th></th></t<>		18	,	7	z categorie	<u>a</u> .	m	3eme Categorie	0	4	4ème Catégoria	air	rème C	
21 468 8 360 15 640 13 144 11 500 10 036 9 348 8 774 8 548 8 398 8 277 131 31 173 271 151 321 131 144 11 500 10 036 9 348 8 774 8 548 8 398 8 277 235 41 151 321 131 144 263 11 144 263 11 144 263 11 144 263 11 149 100 427 91 88 8 398 8 277 235 642 235 649 208 991 182 601 177 07 143 241 11 155 100 155	Echelle B	Section	Echelle C	Echelle A	Echelle B	Echelle C	Echelle A	Echelle B		Frhollo	Catalla n	י ו	က္ခ က	regorie
192113 173271 151321 131119 120241 106838 101787 100427 91680 87 801 82751 235 649 209 991 186 691 144,265 131741 116 874 111135 100 427 91689 87 801 82751 235 649 209 991 182 601 157 407 143 241 126 893 117 875 104 897 104 899 117 875 108 976 104 999 107 899 107 899 107 899 107 899 107 899 107 899 107 899 107 899 107 899 107 899 107 899 107 899 107 899 107 899 117 875 108 897 108 899 107 8	28 072	72	21 468	18 360	15 640	13 144	11 500	10 036	9 348	8 724	S 548	chelle C	Echelle A	Echelle B
213 581 19f 681 166 961 166 961 166 961 167 54 111 135 100 427 91 880 87 801 82 751 235 049 219 581 182 601 157 407 143 441 126 910 110 83 100 428 91 1078 100 930 100 88 255 517 228 331 182 601 157 407 13 41 126 910 117 87 100 97 100 930 277 985 246 711 238 331 186 241 177 741 157 018 136 532 126 072 112 99 107 88 280 453 265 71 259 541 196 839 177 741 157 018 146 957 146 97 134 620 177 741 280 453 266 71 229 581 199 341 167 054 157 71 144 647 134 620 137 93 118 860 382 921 286 31 268 81 207 21 127 241 197 100 167 57 17 100 167 57 17 100 167 57 17 10 17 10 17 10 17 10 17 10 17 10	227 467	467	192 113	173 271	151 321	131 119	120 241	900,000			2	0000	1170	8 203
235 049 200 991 112 601 110 433 110 438 99 10 52 99 305 256 517 228 351 138 241 157 441 110 843 117 815 106 976 104 957 99 305 256 517 228 351 138 241 105 521 154 741 136 946 120 831 117 815 116 957 112 955 107 520 277 985 246 711 238 81 183 685 166 241 150 981 115 820 117 90 115 93 115 889 299 453 265 071 229 521 196 839 177 741 157 03 140 407 134 60 127 144 342 389 302 71 229 521 20 983 189 241 157 60 167 624 17 709 167 227 144 687 134 60 127 118 138 51 146 887 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687 144 687	255	255 539	213 581	191.631	166 961	144 263	134 741	100 038	101 /8/	100 427	91 880	87 801	82 751	74 398
256 517 C20 231 L20 201 L32 401 L32 41 L26 910 L20 483 L17 874 L32 401 L32 401 L32 41 L26 910 L20 483 L17 244 L36 96 L20 831 L17 524 L17 524 L17 295 L	78	283 611	235,049	200 001	100 001		Th/ TCT	1168/4	111 135	109 151	100 428	96 199	91 028	82 601
277 985 426 971 426 941 436 946 126 934 117 524 117 295 117 524 117 295 117 524 117 295 117 524 117 295 117 295 117 295 117 295 117 295 117 291 117 291 117 291 117 291 117 291 117 291 117 291 117 291 117 291 117 291 117 291 117 291 117 291 117 291 117 291 117 292 117 291 117 291 117 292 117 291 117 291 117 291 117 291 117 292 117 291 117 292 117 292 117 292 117 291 117 292 <t< td=""><td>m</td><td>11 683</td><td>256 517</td><td>729 251</td><td>100 201</td><td>/0# /CT</td><td>143 241</td><td>126 910</td><td>120 483</td><td>117 875</td><td>108 976</td><td>104 597</td><td>99 305</td><td>90 804</td></t<>	m	11 683	256 517	729 251	100 201	/0# /CT	143 241	126 910	120 483	117 875	108 976	104 597	99 305	90 804
2.99 2.40 7.11 2.43 88.1 188 665 116 241 146 982 139 179 135 323 126 072 113 983 115 889 2.99 2.93 2.84 31 2.85 531 16 839 177 741 157 018 148 527 144 047 134 620 129 791 124 136 3.20 2.83 3.65 811 2.85 161 2.85 161 2.85 171 149 168 138 189 132 413 3.85 3.01 2.86 811 2.85 161 2.85 171 2.85 171 149 168 158 171 140 690 3.85 3.85 3.85 871 2.85 261 2.85 271 2.87 73 164 695 157 74 140 690 3.85 3.85 3.81 11 2.92 081 2.95 721 2.95 741 197 162 176 571 170 219 164 695 157 244 406 793 3.85 871 2.95 734 197 162 185 971 187 244 277 70 213 983 115 893 117 81 188 677 188 677 188 677 188 677 188 677	"	29 755	277 005	TCC 077	190 241	1/0 551	154 741	136 946	129 831	126 599	117 524	112 995	107 582	99 007
259 453 225 571 196 839 177 441 157 018 148 527 144 047 134 620 129 791 124 136 320 921 288 431 245 161 209 983 189 241 167 054 157 875 152 771 143 168 138 189 124 136 320 921 288 431 240 161 250 881 189 241 167 054 157 875 151 716 146 587 140 690 385 325 320 151 276 441 236 271 212 241 187 126 176 571 170 219 160 264 154 985 148 867 485 325 385 817 200 741 177 090 167 223 161 495 151 716 146 587 140 690 485 325 386 871 307 721 223 241 197 162 185 929 177 360 171 781 165 521 449 729 385 871 307 721 223 241 277 270 213 963 185 97 173 38 449 729 385 871 307 321 267 441 277 270 213 963 171 781 165 97 <	' '	200	505 117	717 047	213 881	183 695	166 241	146 982	139 179	135 323	126 072	121 393	115.859	107 240
342 931 245 161 209 983 189 241 167 054 157 273 154 166 183 189 132 413 342 389 301 791 260 801 223 127 200 741 177 090 167 223 161 495 154 716 146 587 140 690 363 857 320 151 276 441 223 241 187 126 176 571 170 219 160 264 154 985 148 967 385 325 385 311 220 261 223 741 187 126 176 571 170 219 160 264 154 985 148 967 406 793 385 312 275 703 246 741 217 234 204 615 187 939 166 264 154 985 148 967 428 261 375 231 227 270 213 963 205 115 194 456 188 777 182 075 449 729 385 371 324 241 247 342 227 270 213 683 204 176 174 396 177 780 113 789 177 178 182 075 442 726 340 311 315 328 24 44 227 270 213 489		178 /00	299 453	265 071	229 521	196 839	177 741	157 018	148 527	144 047	134 620	129 791	124 136	145 443
363 857 301 791 266 801 223 127 200 741 177 090 167 223 161 405 1517.16 146 587 140 690 363 857 320 151 276 441 236 271 212 241 187 126 176 571 170 219 160 264 154 985 148 967 385 325 338 511 220 081 249 415 223 741 197 162 185 919 178 643 166 264 154 985 148 967 406 793 356 871 307 721 262 559 235 241 207 198 195 267 177 360 177 740 177 360 177 740		252 888	320 921	283.431	245 161	209 983	189 241	167 054	157 875	152 771	143 168	138 189	122 412	113 413
385 315 276 4441 236 271 212 241 187 126 176 571 170 219 160 264 154 985 148 967 385 325 338 511 229 081 249 415 223 741 197 162 185 919 178 943 168 812 163 383 157 244 406 793 356 871 307 721 262 559 233 241 207 108 195 267 177 360 177 781 163 383 157 244 428 261 375 231 323 361 275 703 246 741 217 234 246 5908 180 179 177 81 165 521 449 729 393 591 339 001 288 847 258 241 227 70 213 963 205 115 194 456 180 179 177 81 185 908 180 179 177 81 185 908 177 81 185 908 177 81 185 77 182 075 182 075 180 90 177 81 227 770 213 963 205 115 177 81 180 90 177 81 227 770 213 965 222 115 182 771 182 774 178 759 205 115 182 774		423 971	342 389	301 791	260 801	223 127	200 741	177 090	167 223	161 495	151 716	146 587	140 690	121 010
406 793 385 511 220 081 249 415 223 741 197 162 185 919 178 943 168 812 163 383 177 244 406 793 385 871 307 721 262 559 235 241 207 198 195 267 187 667 177 360 177 181 165 521 428 261 375 231 323 61 275 703 246 741 217 234 204 615 196 391 185 977 182 075 449 729 383 591 389 601 288 847 258 241 227 720 213 963 205 115 194 456 180 179 173 788 497 729 393 591 350 401 269 741 227 720 213 963 205 115 196 975 182 075 497 1097 448 671 352 921 328 279 292 741 277 30 223 659 222 563 215 569 215 183 555 601 467 031 401 561 341 423 304 241 267 414 251 355 240 001 223 669 222 563 215 569 215 3460 557 669 485 391		452 043	363 857	320 151	276 441	236 271	212 241	187 126	176 571	170 219	160 264	154 985	148 967	140 023
406 793 356 871 307 721 262 559 235 241 207 188 195 267 187 667 177 360 171 781 165 521 428 261 375 231 323 361 275 703 246 741 217 234 204 615 196 391 185 908 180 179 173 708 449 729 393 591 339 001 288 847 258 241 227 270 213 963 205 115 194 456 188 577 182 075 497 729 393 591 354 641 301 991 269 741 227 270 213 963 205 115 194 456 188 577 182 075 492 665 430 311 370 281 269 741 227 270 213 363 202 100 198 629 198 629 514 133 448 671 341 423 304 241 267 414 251 358 202 100 215 183 203 371 206 703 242 769 222 563 211 552 205 373 198 629 557 855 401 561 341 423 304 241 267 414 251 355 240 011 228 48 222 563 <td></td> <td>480 115</td> <td>385 325</td> <td>338 511</td> <td>292 081</td> <td>249.415</td> <td>223 741</td> <td>197 162</td> <td>185 919</td> <td>178 943</td> <td>168 812</td> <td>163 383</td> <td>157 264</td> <td>770 057</td>		480 115	385 325	338 511	292 081	249.415	223 741	197 162	185 919	178 943	168 812	163 383	157 264	770 057
428 261 375 231 323 361 275 703 246 741 217 234 204 615 196 391 185 908 180 179 173 798 449 729 393 591 338 001 288 847 258 241 227 270 213 963 205 115 194 456 180 179 173 798 471 197 411 951 354 641 301 991 269 741 227 270 213 963 205 115 194 456 188 577 182 075 514 133 448 671 355 921 315 135 281 241 247 342 222 563 215 52 205 373 198 629 514 133 448 671 355 921 327 241 257 378 242 007 231 287 200 10 237 40 237 369 235 719 237 40 257 378 246 001 228 488 237 441 257 378 240 011 228 648 221 183 237 460 237 460 237 460 237 460 237 460 237 460 237 460 237 460 237 460 237 460 237 460 237 460 237 449 238 489 237 441 2		508 187	406 793	356.871	307 721		235 241	207 198	195 267	187 667	177 360	171 781	165 504	148 225
449 729 393 591 339 001 288 847 258 241 227 270 213 963 205 115 194 456 188 577 182 075 471 197 411 951 354 641 301 901 269 741 237 306 223 311 213 839 203 004 196 975 190 352 5492 665 430 311 370 281 315 135 281 241 247 342 222 563 211 552 205 373 198 629 514 133 448 671 385 921 328 279 292 741 247 342 222 563 211 552 205 373 198 629 535 601 467 031 401 561 341 423 304 241 267 414 251 357 240 011 228 648 222 169 253 460 557 669 485 391 417 201 354 567 315 741 277 450 260 703 248 735 237 196 223 1737 578 537 503 751 482 411 317 441 277 450 260 703 248 747 238 965 231 737 600 005 522 111 448 481 380 855		536 259	428 261	375 231	323 361	275 703	246 741	217 234	204 615	196 391	185 908	180 179	172 200	156 428
411197 411951 354 641 301 991 269 741 237 306 223 311 213 839 203 004 196 975 190 352 492 665 430 311 370 281 315 135 281 241 247 342 232 659 222 563 211 552 205 373 198 629 514 133 448 671 385 921 328 279 292 741 257 378 242 007 231 287 220 100 213 771 206 906 535 601 467 031 401 561 341 423 304 241 257 378 240 011 228 648 222 169 215 183 557 069 485 391 417 201 354 567 315 741 277 450 260 703 248 735 237 169 215 183 600 005 522 111 448 481 380 855 318 741 297 522 279 399 266 183 257 292 247 363 240 014 642 941 367 711 327 241 287 486 270 051 257 469 257 61 248 291 642 941 386 341 367 241 327 539		554 551	449 729	393 591	339 001	288 847	258 241	227 270	213 963	205 115	194 456	188 577	182 075	120 601
492 665 430 311 370 281 315 135 281 241 247 342 232 659 222 563 211 552 205 373 198 629 514 133 448 671 385 921 328 279 292 741 257 378 242 007 231 287 220 100 213 771 206 906 557 069 485 391 401 561 341 423 304 241 267 414 251 355 240 011 228 648 222 169 215 183 557 069 485 391 417 201 354 567 315 741 277 450 260 703 248 735 237 196 230 567 223 460 578 537 503 751 448 481 380 855 338 741 297 522 279 399 266 183 254 292 247 344 238 965 231 737 600 005 522 111 448 481 380 855 338 741 297 522 279 399 266 183 254 292 247 363 240 014 642 941 558 831 479 761 407 143 361 741 317 594 298 695 283 631 277 387 264 845 </td <td></td> <td>392 403</td> <td>4/1 19/</td> <td>411 951</td> <td>354 641</td> <td>301 991</td> <td>269 741</td> <td>237 306</td> <td>223 311</td> <td>213 839</td> <td>203 004</td> <td>196 975</td> <td>190 252</td> <td>101 024</td>		392 403	4/1 19/	411 951	354 641	301 991	269 741	237 306	223 311	213 839	203 004	196 975	190 252	101 024
514 133 448 671 385 921 328 279 292 741 257 378 242 007 231 287 220 100 213 771 206 906 535 601 467 031 401 561 341 423 304 241 267 414 251 355 240 011 228 648 222 169 215 183 557 069 485 391 417 201 354 567 315 741 277 450 260 703 248 735 237 196 230 567 223 460 578 537 503 751 432 841 367 711 327 241 287 486 270 051 257 459 245 744 238 965 231 737 600 005 522 111 448 481 380 855 338 741 297 522 279 399 266 183 254 292 247 363 240 014 621 473 548 431 380 855 338 741 297 522 279 399 266 183 254 292 247 363 240 014 642 941 558 831 479 761 407 143 361 741 317 594 298 095 266 183 271 388 264 159 256 568		620475	492 665	430 311	370 281	315 135	281 241	247 342	232 659	222 563	211 552	205 373	198 679	180 240
557 069 485 391 417 201 354 567 315 741 267 414 251 355 240 011 228 648 222 169 215 183 578 537 485 391 417 201 354 567 315 741 277 450 260 703 248 735 237 196 230 567 223 460 578 537 503 751 432 841 367 711 327 241 287 486 270 051 257 459 245 744 238 965 231 737 600 005 522 111 448 481 380 855 338 741 297 522 279 399 266 183 254 292 247 363 240 014 621 473 540 471 464 121 393 999 350 241 307 558 288 747 274 907 262 840 255 761 248 291 664 409 577 191 495 401 420 287 373 241 317 594 298 695 279 336 277 557 264 845 685 877 595 551 511 041 433 431 384 741 337 643 301 079 288 484 280 955 277 557 264 845		676 619	514 133	448 671	385 921	328 279	292 741	257 378	242 007	231 287	220 100	213 771	206 906	197 443
578 537 503.751 417 201 354 567 315 741 277 450 260 703 248 735 237 196 230 567 223 460 578 537 503.751 432 841 367 711 327 241 287 486 270 051 257 459 245 744 238 965 231 737 600 005 522 111 448 481 380 855 338 741 297 522 279 399 266 183 254 292 247 363 240 014 621 473 540 471 464 121 393 999 350 241 307 558 288 747 274 907 262 840 255 761 248 291 642 941 558 831 479 761 407 143 361 741 317 594 298 095 283 631 271 388 264 159 255 568 664 409 577 191 495 401 420 287 373 241 327 630 307 443 292 355 279 936 272 557 264 845 685 877 595 551 511 041 433 431 384 741 337 661 39 309 803 207 935 277 557 264 845		704 691	100 CCC	467 051	401 561	341 423	304 241	267 414	251 355	240 011	228 648	222 169	215 183	205 646
600 005 522 111 448 481 367 711 327 241 287 486 270 051 257 459 245 744 238 965 231 737 600 005 522 111 448 481 380 855 338 741 297 522 279 399 266 183 254 292 247 363 240 014 621 473 540 471 464 121 393 999 350 241 307 558 288 747 274 907 262 840 255 761 248 291 642 941 558 831 479 761 407 143 361 741 317 594 298 095 283 631 271 388 264 159 256 568 664 409 577 191 495 401 420 287 373 241 327 630 307 443 292 355 279 936 272 557 264 845 685 877 595 551 511 041 433 431 337 666 316 791 301 079 288 484 280 955 273 122 707 345 613 911 526 681 446 575 396 241 347 702 326 139 304 883 304 683 277 557 264 845		732 763	578 537	160 251	41/201	354 567	315 741	277 450	260 703	248 735	237 196	230 567	223 460	213 849
621 473 540 471 464 121 393 999 350 241 307 558 288 747 274 907 262 840 255 761 248 291 642 941 558 831 479 761 407 143 361 741 317 594 298 095 283 631 271 388 264 159 256 568 685 877 595 551 511 041 433 431 384 741 337 666 316 791 301 079 288 484 280 955 273 122		760.925	100000	TC/COC	452.841	367 711	327 241	287 486	270 051	257 459	245 744	238 965	231 737	222.052
642 941 558 831 479 761 407 143 361 741 307 558 288 747 274 907 262 840 255 761 248 291 642 941 558 831 479 761 407 143 361 741 317 594 298 095 283 631 271 388 264 159 256 568 664 409 577 191 495 401 420 287 373 241 327 630 307 443 292 355 279 936 272 557 264 845 685 877 595 551 511 041 433 431 384 741 337 666 316 791 301 079 288 484 280 955 273 122 707 345 613 911 526 681 446 575 396 241 347 702 326 139 308 803 207 022 207 022 273 122		700 007	200 000	522 111	448 481	380 855	338 741	297 522	279 399	266 183	254 292	247 363	240 014	200 277
664 409 577 191 495 401 420 287 373 241 317 594 298 095 283 631 271 388 264 159 256 568 664 409 577 191 495 401 420 287 373 241 327 630 307 443 292 355 279 356 272 557 264 845 685 877 595 551 511 041 433 431 384 741 337 666 316 791 301 079 288 484 280 955 273 122 707 345 613 911 526 681 446 575 396 241 347 702 326 139 309 803 307 032 207 032 273 122		106 001	621 4/3	540 471	464 121	393 999	350 241	307 558	288 747	274 907	267 84n	355 764		230 233
664 409 577 191 495 401 420 287 373 241 327 630 307 443 292 355 279 936 272 557 264 845 685 877 595 551 511 041 433 431 384 741 337 666 316 791 301 079 288 484 280 955 273 122 707 345 613 911 526 681 446 575 396 241 347 702 326 139 309 803 207 032 <td></td> <td>816 979</td> <td>642 941</td> <td>558 831</td> <td>479 761</td> <td>407 143</td> <td>361 741</td> <td>317 594</td> <td>298 095</td> <td>283 631</td> <td>271 389</td> <td>TO/ CC7</td> <td>748 291</td> <td>238 458</td>		816 979	642 941	558 831	479 761	407 143	361 741	317 594	298 095	283 631	271 389	TO/ CC7	748 291	238 458
685 877 595 551 511 041 433 431 384 741 337 666 316 791 301 079 288 484 280 955 273 122 707 345 613 911 526 681 446 575 396 241 347 702 326 139 309 803 307 022 202 022	- 1	845 051	664 409	577 191	495 401	420 287	373 241	327 630	307 443	292 355	279 936	277 555	256 568	246 661
707 345 613 911 526 681 446 575 396 241 347 702 326 139 309 803 303 037 032 303 303		8/3 123	685 877	595 551	511 041	433 431	384 741	337 666	316 791	301 070	300 404	100717	264 845	254 864
The same of the sa		901 195	707 345	613 911	526 681	446 575	396 241	347 702	326 139	300 803	207 007	280 955	273 122	263 067

ANNEXE V : INDEMNITAIRE DES PERSONNELS DES SOCIETES D'ETAT, DES ETABLISSEMENTS PUBLICS DE PREVOYANCE SOCIALE ET DES SOCIETES D'ECONOMIE MIXTE A PARTICIPATION MAJORITAIRE DE L'ETAT

Les indemnités suivantes sont octroyées à tout agent en fonction de sa classification catégorielle

1000	111000					
10 000	12 500	15 000	20 000	25 000	TROISIENIE CLASSE	
12 500	17 500	22 500	27 500	35 000	DEUXIEME CLASSE	d'astreintes
15 000	20 000	30 000	40 000	50 000	PREMIERE CLASSE	Indemnité
10 000	15 000	20 000	30 000	40 000	TROISIEME CLASSE	
12 500	20 000	35 000	50 000	75 000	DEUXIEME CLASSE	sujétion
20 000	30 000	50 000	80.000	120 000	PREMIERE CLASSE	Indemnité de
12 500	20 000	25 000	35 000	40 000	TROISIEME CLASSE	
15 000	20 000	30 000	40 000	50 000	DEUXIEME CLASSE	transport
20 000	30 000	45 000	60.000	80 000	PREMIERE CLASSE	Indemnité de
30 000	40 000	50,000	60 000	75 000	TROISIEME CLASSE	
45 000	50 000	60 000	80 000	100.000	DEUXIEME CLASSE	logement
50 000	75 000	100 000	120 000	150.000	PREMIERE CLASSE	Indomnité de
5 ^{ème} Catégorie	4 ^{ème} Catégorie	3 ème Catégorie 4 ème Catégorie 5 ème Catégorie	2 ^{ème} Catégorie	1ère Catégorie	A PARTICIPATION MAJORITAIRE DE L'ETAT	DES INDEMNITES
	DES AGENTS	CLASSIFICATION CATEGORIELLE DES AGENTS	CLASSIFICATION		CLASSIFICATION DES SOCIETES D'ETAT, DES ETABLISSEMENTS PUBLICS DE PREOYANCE	NOMENCLATURE

défaut d'attribution d'un logement par l'entité. Elle cesse d'être due dès lors que l'agent occupe un logement mis à sa disposition par l'entité Prévoyance Sociale ou d'une société d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat exerçant effectivement son emploi en vue de suppléer au L'indemnité de logement est une contribution financière allouée mensuellement à tout travailleur d'une société d'Etat, d'un établissement Public de

l'agent. au sein de l'entité, à l'exception de ceux qui bénéficie d'un véhicule de fonction. Son montant est fixé en fonction de la classification catégorielle de L'indemnité de transport est une contribution financière allouée mensuellement à tout agent d'une entité concernée exerçant effectivement son emploi L'indemnité de sujétion est une somme forfaitaire allouée à un agent en compensation des servitudes et contraintes particulières liées à l'exercice effectif de son emploi. Elle est octroyée à tout agent d'une société d'Etat, d'un établissement Public de Prévoyance Sociale ou d'une société d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat en fonction de sa classification catégorielle.

L'indemnité d'astreinte est une somme forfaitaire mensuelle allouée à tout agent du fait de sa disponibilité constante en dehors des heures habituelles des installations, aux agents qui sont appelés à participer à un plan d'intervention d'urgence ou de nécessité et qui ont l'obligation de rester disponible et joignable à tout moment afin d'être alerté rapidement et être en mesure d'intervenir suite à des évènements soudains ou imprévus, aux secrétaires et chauffeurs des directeurs généraux au sein d'une société d'Etat ou d'un établissement Public de Prévoyance Sociale. Son montant est en fonction de service. Elle est octroyée aux agents exerçant effectivement un emploi et qui sont appelés à intervenir à tout instant notamment sur des équipements,

NOMENCLATURE DES INDEMNITES	CLASSIFICATION DES SOCIETES D'ETAT, DES ETABLISSEMENTS PUBLICS DE PREOYANCE SOCIALE ET DES SOCIETES D'ECONOMIE MIXTE A PARTICIPATION MAJORITAIRE DE 1'ETAT	MONTANT DE L'INDEMNITE
	PREMIERE CLASSE	
Indemnité de Caisse	DEUXIEME CLASSE	50,000
	TROISIEME CLASSE	35 000
	PREMIERE CLASSE	25.000
Indemnités de risques	DEUXIEME CLASSE	000 09
	TROISIEME CLASSE	45 000
		30 000
1	PREIMIERE CLASSE	100.000
magnume specifique	DEUXIEME CLASSE	000 001
	TROISIEME CLASSE	000.57
Indemnité de responsabilité	PREMIERE CLASSE	20 000
financière	DEUXIEME CLASSE	100 000
	TROISIEME CLASSE	75 000

d'une société d'Etat, d'un établissement Public de Prévoyance Sociale ou d'une société d'Economie Mixte à participation majoritaire de l'Etat. Elle L'indemnité de caisse est une somme forfaitaire mensuelle alloué à tout agent a effectivement la responsabilité de la gestion d'une caisse au sein cesse d'être due dès lors que l'agent n'occupe plus un poste de caissier au sein de l'entité.

des emplois concernés par l'indemnité de risques est précisée dans les statuts de personnel de chaque entité. L'indemnité de risque est allouée mensuellement à tout agent, qui dans l'exercice de son emploi est exposé à des risques et/ou des huisances. La liste

prestations particulières exécutées aux postes de travail qu'ils occupent. Peuvent bénéficier de l'indemnité spécifique L'indemnité spécifique est une somme forfaitaire allouée mensuellement à certains agents au regard des spécificités liées leurs emplois et des

- le personnel informaticien ;
- le personnel statisticien;
- le personnel actuaire

particulières afférentes à la gestion des finances de l'entité L'indemnité de responsabilité financière est une somme forfaitaire mensuelle allouée au Directeur chargé des finances et de la comptabilité au régard de ses charge

compensation des charges inhérentes à sa fonction. Son montant est défini en fonction du niveau de responsabilité de l'agent conformément au tableau ci-après : L'indemnité de fonction ou indemnité de responsabilité est une contribution financière mensuelle octroyée à tout agent nommé à un poste de responsabilité en

INDEMNITE DE FONCTION OU D	ON OU DE RESPONSABILITE	ABILITE	
CLASSIFICATION DES SOCIETES D'ETAT, DES ETABLISSEMENTS PUBLICS DE PREOYANCE SOCIALE ET DES SOCIETES D'ECONOMIE MIXTE A PARTICIPATION MAJORITAIRE DE L'ETAT CLASSIFICATION DES SOCIETES D'ECONOMIE Secrétaire Général Ou assimilé Ou assimilé	Secrétaire Général ou assimilé	Directeur de Service ou assimilé	Chef de Service ou assimilé
PREMIERE CLASSE	150 000	125 000	100 000
DEUXIEME CLASSE	125 000	100 000	80 000
TROISIEME CLASSE	100 000	75 000	50 000

auprès du Directeur Général et directement rattaché à celui-ci Sont assimilables à la fonction de Secrétaire Général au sens du présent décret les fonctions de Directeur Général Adjoint (DGA), d'Inspecteur Général

chefs de départements, de Conseillers techniques, inspecteurs, directeurs régionaux, chef d'antennes régionales, les chefs de projets ou toute autre Sont assimilables à la fonction de directeur de service les fonctions d'Inspecteurs techniques hierarchiquement rattachés à un inspecteur général, les fonction ayant rang de directeur suivant les dispositions des statuts de personnel des entités concernées

de service suivant les dispositions des statuts de personnel des entités concernées. Sont assimilables à la fonction de chef de service les chefs d'antennes provinciales, les chefs de division ou tout autre responsable ayant rang de chef